### Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Спортивная школа» с.Александров-Гай Александрово-Гайского муниципального района Саратовской области

рассмотрено на заседании тренерско-педагогического Совета протокол N 
dot 1 от 02.10.2023 г.

ТВЕРЖАНО»
Директор МБУ ДО «СШ»
Приказ № 73 от 02 10.2023 г.

# Кодекс

профессиональной этики педагогических работников МБУ ДО «Спортивная школа» с.Александров-Гай Александрово-Гайского муниципального района Саратовской области

#### I. Общие положения

- 1.1. Кодекс профессиональной этики педагогических работников МБУ ДО «Спортивная школа» соответствует Конституции Российской Федерации, Федеральному закону от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Указу Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г № 597 «О мероприятиях по реализации государственной и социальной политики» и иных нормативных правовых актов Российской Федерации.
- 1.2. Кодекс является основным сводом правил этического поведения педагогических работников МБУ ДО «Спортивная школа », которыми руководствуется каждый член педагогического коллектива учреждения.
- 1.3. Кодекс представляет собой результат договоренностей педагогического коллектива о принципах профессиональной этики и основных правил поведения.
  - 1.4. Целями Кодекса являются:
- установление этических норм и правил поведения членов педагогического коллектива для выполнения ими своей профессиональной деятельности;
- содействие укреплению авторитета педагогических работников организаций осуществляющих образовательную деятельность;
- обеспечение выработки и принятия единых норм поведения педагогических работников.
- 1.5. Кодекс служит основой для развития взаимоотношений в системе образования, основанных на ценностях Человека, нормах морали, уважительном отношении к педагогической деятельности в общественном сознании, самоконтроле педагогических работников.
- 1.6. Педагогические работники, МБУ ДО «Спортивная школа » обязаны в своей деятельности соблюдать положения Кодекса.

# II. Этические правила поведения педагогических работников при выполнении ими трудовых обязанностей

- 2.1. Педагогический коллектив МБУ ДО «Спортивная школа » в своей деятельности исходит из признания высшей ценности каждого человека, его прав и свобод, неприкосновенности частной жизни, личной и семейной тайны, защиты чести, достоинства, своего доброго имени.
- 2.2. Педагоги школы, осознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, считают своим долгом:

- а) осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне;
- в) уважать честь и достоинство обучающихся и других участников образовательных отношений;
- г) развивать у обучающихся познавательную активность, самостоятельность, инициативу, творческие способности, формировать гражданскую позицию, способность к труду и жизни в условиях современного мира, формировать у обучающихся культуру здорового и безопасного образа жизни;
- д) применять педагогически обоснованные и обеспечивающие высокое качество образования формы, методы обучения и воспитания;
- е) учитывать особенности психофизического развития обучающихся и состояние их здоровья, соблюдать специальные условия, необходимые для получения образования лицами с ограниченными возможностями здоровья, взаимодействовать при необходимости с медицинскими организациями;
- ж) исключать действия, связанные с влиянием каких либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению трудовых обязанностей;
- проявлять корректность и внимательность к обучающимся, их родителям (законным представителям) и коллегам;
- и) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию обучающихся;
- к) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении педагогическим работником трудовых обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету организации, осуществляющей образовательную деятельность.
- 2.3. Педагогические работники должны стремиться быть образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию благоприятного морально-психологического климата для эффективной работы.
- 2.4. Педагоги принимают меры по недопущению коррупционно опасного поведения, являются примером честности, беспристрастности и справедливости.
  - 2.5. При выполнении трудовых обязанностей педагогические работники:
- а) проявляют толерантность к людям другого пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;
- б) вежливы, доброжелательны, предупредительны, сдержаны, справедливы, пунктуальны.
- 2.6. Педагогические работники корректны, выдержанны, тактичны и внимательны, уважают честь и достоинство человека, доступны и открыты для общения.

- 2.7. Педагог обязан в тайне хранить информацию, доверенную ему обучающиеся за исключением случаев, предусмотренных законодательством.
- 2.8. Педагог выбирает подходящий стиль общения с обучающимися, основанный на взаимном уважении, не унижая честь и достоинство обучающихся ни по каким основаниям, в том числе по признакам возраста, пола, национальности, религиозных убеждений и иных особенностей.
  - 2.9. Педагог обязан соблюдать корпоративную этику.
- 2.10. Педагог не имеет права высказывать оценочных суждений в присутствии родителей (законных представителей) обучающихся по поводу законодательных и нормативных документов всех уровней образования РФ.
  - 2.11. Педагогические работники соблюдают культуру речи.
  - 2.12. Педагогические работники соблюдают деловой стиль одежды.

## III. Ответственность за нарушение положений Кодекса

- 3.1. Нарушение педагогическими работниками положений настоящего Кодекса рассматривается на заседании тренерско-педагогического Совета.
- 3.2. За ненадлежащее исполнение трудовых обязанностей, связанных с нарушением положений Кодекса этики (согласно ст.192 трудового кодекса РФ) на работника может быть возложено взыскание.